

NORDMETALL



Verband der Metall- und
Elektroindustrie e.V.

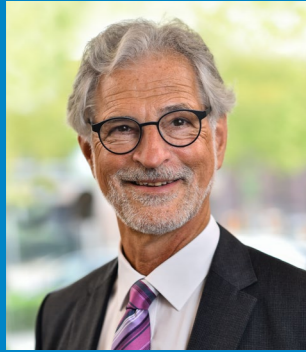
Arbeitsbeziehungen ohne staatlichen Einfluss regeln.

Unsere Tarifverträge bieten dafür die Basis.
Wir unterstützen Sie bei der Ausgestaltung.



Zusammen. Verhandlungsstark.

Sozialpartner aus Überzeugung



Folkmar Ukena,
NORDMETALL-Präsident

„Als Tarifvertragsparteien tragen wir eine besondere Verantwortung: Unsere vom Grundgesetz geschützte, aber auch von der Politik zu Recht immer wieder eingeforderte Aufgabe ist es, sicherzustellen, dass es am Arbeitsmarkt und in den Betrieben fair und gerecht zugeht und ein vernünftiger Interessenausgleich erzielt wird. Dieser gesellschaftspolitischen Funktion tragen wir nicht nur durch den Abschluss von Branchentarifverträgen Rechnung, sondern engagieren uns auch gemeinsam mit der IG Metall Küste in zahlreichen Sozialpartnerprojekten.“

Über NORDMETALL

NORDMETALL ist Dienstleister für aktuell rund 280 Unternehmen der Metall- und Elektroindustrie mit insgesamt mehr als 130.000 Beschäftigten. Das NORDMETALL-Team aus Juristen, Ingenieuren, Betriebswirten und weiteren Experten unterstützt die Mitgliedsunternehmen bei allen Fragen zum Tarif-, Arbeits- und Sozialrecht, zu Arbeitsorganisation, Fachkräftesicherung, Weiterbildung und Personalentwicklung und vertritt die Branchen-Interessen gegenüber Politik und Verwaltung sowie in den Medien.

Folkmar Ukena

Im Grundgesetz verankert

Auf Basis von Art. 9 Abs. 3 Grundgesetz (GG) („Das Recht, zur Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen Vereinigungen zu bilden, ist für jedermann und für alle Berufe gewährleistet“) schließt NORDMETALL mit der IG Metall Tarifverträge - und setzt damit aus eigener Kraft und ohne politische Einmischung unmittelbar und zwingendes Recht für alle Mitglieder um.

Wir fördern Partnerschaft

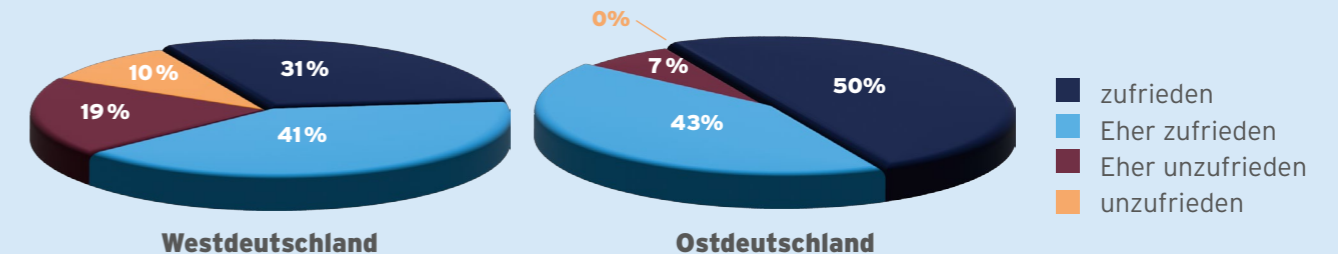
Mit grundlegenden Tarifwerken gestalten wir einheitliche Rahmenbedingungen für unsere Mitglieder:

- Der Manteltarifvertrag regelt dauerhafte Themen wie Arbeitszeiten - und sorgt damit für Ruhe im Betrieb.
- Im Entgelttarifvertrag legen wir fest, wie die Tätigkeiten im Betrieb bewertet werden - und sorgen so für ein faires und transparentes Miteinander.
- Durch unser gemeinsames Versorgungswerk MetallRente und tarifliche Rentenbausteine regeln wir die Altersvorsorge der Mitarbeitenden - und machen damit unsere Mitglieder als Arbeitgeber attraktiv.
- Mit dem Tarifvertrag zur Altersteilzeit ermöglichen wir einen gleitenden Übergang in die Rente - und erleichtern damit den Wissenstransfer in den Unternehmen.
- Mit maßgeschneiderten Ergänzungstarifverträgen schaffen wir in begründeten Ausnahmesituationen passgenaue individuelle Abweichungen vom Flächentarif.

Tarifverträge - für gute Arbeitsbeziehungen

NORDMETALL und die IG Metall Küste regeln eigenverantwortlich die Arbeits- und Einkommensbedingungen für die Metall- und Elektrobranche - fair und nachhaltig. Übermäßige staatliche Eingriffe und Vorgaben lehnen wir ab. Denn wir sind davon überzeugt, dass eine eigenverantwortliche Regelung durch Tarifverträge die beste Möglichkeit bietet, die Interessen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern gleichermaßen zu berücksichtigen und stabile wirtschaftliche Bedingungen zu schaffen.

Arbeitszeit ist eines der Kernthemen des Flächentarifs: 72% der Betriebe im Westen und 93% der Betriebe im Osten sind mit den tariflichen Regelungen zufrieden.



Ihre Vorteile als Mitglied bei NORDMETALL mit Tarifbindung

Was erwartet Sie mit dem Flächentarifvertrag?

<p>✓ Vergleichbare Wettbewerbsbedingungen und einheitlicher Ordnungsrahmen durch Flächentarifverträge</p>	<p>✓ Solidarischer Beistand im Streikfall</p>
<p>✓ Hohe Attraktivität für Fachkräfte durch ein einheitliches Vertragswerk für die gesamte Branche</p>	<p>✓ Zugang zu den aktuell gültigen M+E-Tarifverträgen im Norden</p>
<p>✓ Planungssicherheit während der Laufzeit des Flächentarifvertrags</p>	<p>✓ Kompetente Beratung durch Experten-Teams für Tarif- und Arbeitsrecht, Fachkräftesicherung, Arbeitsorganisation und Kommunikation</p>
<p>✓ Ausgestaltung der Arbeitsbedingungen durch einen professionellen externen Partner</p>	<p>✓ Podcasts, Schulungen, Informationsveranstaltungen zu tarif- und arbeitsrechtlichen sowie arbeitsmarktpolitischen Themen</p>
<p>✓ Betriebsfrieden während der Laufzeit des Flächentarifvertrags</p>	<p>✓ Verlässliche Partnerschaft in Krisenzeiten durch die Verhandlung von Ergänzungstarifverträgen</p>
<p>✓ Hohe politische Reputation und Zugang zu öffentlicher Auftragsvergabe</p>	<p>✓ Wirksame Interessenvertretung mit starken Partnern auf regionaler, Landes-, Bundes- und Europa-Ebene</p>
<p>✓ Vertrauensvoller Austausch in Netzwerken der Aus- und Weiterbildung, zu Personalthemen, zum Strukturwandel, zur Prozessoptimierung und zur Kommunikation</p>	

Wussten Sie schon, dass ...

... unser Tarifvertrag auch eine höhere Wochenarbeitszeit als 35 oder 38 Stunden ermöglicht?

... Sie Arbeitszeitkonten zur flexiblen Gestaltung der Arbeitszeit mit hohen Stundenvolumina ohne Insolvenzsicherung und Ausgleichszeitraum einrichten können?

... Sie alljährlich bis zu 50 Stunden aus Arbeitszeitkonten zuschlagsfrei auszahlen können?

... unser Tarifvertrag beim mobilen Arbeiten die gesetzlich vorgesehene Ruhezeit abkürzt?

... Sie mit unserem Tarifvertrag in wirtschaftlich schwierigen Zeiten die Arbeitszeit und das Entgelt herabsetzen können, ohne Kurzarbeit in Anspruch nehmen zu müssen?

... Altersteilzeit nur auf Grundlage unseres Tarifvertrags über einen längeren Zeitraum verblockt werden kann?

... Zeitarbeiter auf Basis unseres Tarifvertrages bis zu 48 Monate und länger eingesetzt werden können?



Lena Ströbele,
NORDMETALL-Verhandlungsführerin

„Tarifverträge sind lebende Systeme, die wir ständig weiterentwickeln. Die große Mehrheit unserer Mitglieder ist mit den Branchenstandards zufrieden, die wir aus innerer Überzeugung und ohne staatliche Einmischung schließen. Und wenn es einmal hakt, finden wir bilateral konstruktive Lösungen. Dafür stehen wir seit Jahren mit der Gewerkschaft in einem engen und vertrauensvollen Austausch.“

Interessiert? Wir beraten Sie gern.



Stephan Kallhoff

Leiter Tarifrecht und Arbeitsorganisation
Verbandsjurist
Tel. 040 6378-4243
kallhoff@nordmetall.de
www.nordmetall.de



Dr. Peter Schlaffke

Stellvert. Hauptgeschäftsführer,
Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt)
Tel. 040 6378-4244
schlaffke@nordmetall.de
www.nordmetall.de

Unser Verbandsgebiet

